



GUBERNUR LAMPUNG

KEPUTUSAN GUBERNUR LAMPUNG
NOMOR :G/ 235 /B.07/HK/2021

TENTANG

**PENETAPAN HASIL ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

GUBERNUR LAMPUNG,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 6 ayat (1) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja, perlu menetapkan Hasil Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung dengan Keputusan Gubernur Lampung;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;

3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019;

4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020;

5. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan;

6. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil;

7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2011 tentang Pedoman Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Untuk Daerah;

8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 34 Tahun 2011 tentang Pedoman Evaluasi Jabatan;

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 35 Tahun 2012 tentang Analisis Jabatan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;

PARAF KESEKRETARIAN						
Wagub	Sekda	Ass. Adm. Umum	Ass. Adm. & Bina	Ass. Pem. & Kearsifan	Perangkat Daerah	Biro Hukum
1211						

10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja;
12. Peraturan Daerah Provinsi Lampung Nomor 4 Tahun 2019 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Lampung;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : **KEPUTUSAN GUBERNUR TENTANG PENETAPAN HASIL ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG.**
- KESATU : Menetapkan Hasil Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung sebagaimana tercantum dalam Lampiran I, Lampiran II, dan Lampiran III Keputusan ini.
- KEDUA : Penetapan Hasil Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja sebagaimana dimaksud pada Diktum Kesatu, menjadi pedoman untuk penataan dan penyempurnaan di bidang Kelembagaan, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian dalam rangka efisiensi dan efektifitas pelaksanaan tugas.
- KETIGA : Dengan ditetapkannya Keputusan ini, maka Keputusan Gubernur Lampung Nomor: G/437/B.09/HK/2018 tentang Penetapan Hasil Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya.

PARAF KOORDINASI		
1.	WAKIL GUBERNUR	
2.	SEKDA PROVINSI	
3.	ASISTEN PEMERINTAH	
4.	ASISTEN PEMERINTAH	
5.	ASISTEN PEMERINTAH	
6.		
7.	Biro Organisasi	
8.		
9.	BIRO HUKUM	

Ditetapkan di Telukbetung
pada tanggal 20-4-2021

GUBERNUR LAMPUNG,

ARINAL DJUNAIDI

Tembusan:

1. Menteri Dalam Negeri RI di Jakarta;
2. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI di Jakarta;
3. Kepala Badan Kepegawaian Negara di Jakarta;
4. Ketua DPRD Provinsi Lampung di Telukbetung;
5. Inspektur Provinsi Lampung di Bandar Lampung;
6. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung di Telukbetung;
7. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Lampung di Telukbetung;
8. Kepala Biro Hukum Sekretariat Daerah Provinsi Lampung di Telukbetung.

LAMPIRAN I: KEPUTUSAN GUBERNUR LAMPUNG
NOMOR : G/ 235 /B.07/HK/2021
TANGGAL: 20 - 9 - 2021

**REKAPITULASI HASIL ANALISIS BEBAN KERJA (ABK)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH PEMANGKU JABATAN	NILAI BEBAN KERJA/ EFEKTIFITAS JABATAN (EJ)	HASIL ABK	KELEBIHAN/ KURANGAN	PJ	EFEKTIFITAS UNIT (EU)	PU
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	0	1,300	1	(1)			
2	- SEKRETARIS BADAN	1	1,200	1	0		1,6076	A
3	- KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	1	1,000	1	0			
4	- Analis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur	2	2,400	2	0			
5	- Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor	0	1,022	1	(1)			
6	- Pengelola Kepegawaian	0	1,125	1	(1)			
7	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	1,000	1	0			
8	- Pengadministrasi Umum	4	4,267	4	0			
9	- Analis Tata Usaha	1	1,760	2	(1)			
10	- Pengadministrasi Persuratan	0	1,226	1	(1)			
11	- KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN	1	1,007	1	0			
12	- Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	4	3,617	4	0			
13	- Pengelola Bahan Perencanaan	1	2,033	2	(1)			
14	- KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET	1	1,155	1	0			
15	- Analis Keuangan	2	2,077	2	0			
16	- Analis Aplikasi dan Pengelolaan Data Sistem Keuangan	1	1,643	2	(1)			
17	- Pengelola Keuangan	0	1,000	1	(1)			
18	- Verifikator Keuangan	0	1,445	1	(1)			
19	- Bendahara	0	1,000	1	(1)			
20	- Pengadministrasi Keuangan	1	1,568	2	(1)			
21	- KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI	1	1,208	1	0		1,5200	A
22	- KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN APARATUR SIPIL NEGARA	1	1,294	1	0			
23	- Analis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur	1	1,933	2	(1)			
24	- Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai	0	1,044	1	(1)			
25	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	1,000	1	0			
26	- KEPALA SUB BIDANG MUTASI	1	1,298	1	0			
27	- Penyusun Rencana Mutasi	3	3,840	4	(1)			
28	- Pengelola Kepegawaian	0	1,333	1	(1)			
29	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	1,000	1	0			
30	- KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI	1	1,209	1	0			
31	- Analis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur	0	1,000	1	(1)			
32	- Pengelola Kepegawaian	1	1,747	2	(1)			
33	- Pengadministrasi Kepegawaian	2	1,854	2	0			
34	- KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI	1	1,200	1	0		1,6070	A
35	- KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI	1	1,000	1	0			
36	- Analis Pengembangan SDM Aparatur	0	1,000	1	(1)			
37	- Analis Pengembangan Kompetensi	3	3,000	3	0			
	- Pengadministrasi Tugas Belajar dan Ijin Belajar	0	1,467	1	(1)			
	- KEPALA SUB BIDANG JABATAN PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN	1	1,000	1	0			
	- Analis Pengembangan Karir	2	2,347	2	0			
	- Analis Jabatan	2	2,307	2	0			

Wagub	Wakil Gubernur	Wakil Bupati	Wakil Walikota	Biro Hukum

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH PEMANGKU JABATAN	NILAI BEBAN KERJA/ EFEKTIFITAS JABATAN (EJ)	HASIL ABK	KELEBIHAN/ KURANG	PJ	EFEKTIFITAS UNIT (EU)	PU
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	- Pengelola Pengembangan Karir	0	1,267	1	(1)			
	- KEPALA SUB BIDANG JABATAN FUNGSIONAL	1	1,250	1	0			
	- Analis Pengembangan Karir	2	2,560	3	(1)			
	- Pengelola Pengembangan Karir	0	1,493	1	(1)			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	0	1,000	1	(1)			
	- KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI	1	1,328	1	0		1,4326	A
	- KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI	1	1,301	1	0			
	- Analis Penegakan Integritas dan Disiplin Sumber Daya Manusia Aparatur	2	1,882	2	0			
	- Pengelola Kepegawaian	0	1,473	1	(1)			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	3	1,933	2	1			
	- KEPALA SUB BIDANG KINERJA DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI	1	1,027	1	0			
	- Analis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur	2	1,508	2	0			
	- Pengelola Kepegawaian	1	2,123	2	(1)			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	1,487	1	0			
	- KEPALA SUB BIDANG BINA ORGANISASI PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA	1	1,017	1	0			
	- Analis Organisasi	2	1,517	2	0			
	- Pengelola Bahan Penguatan dan Pemberdayaan Lembaga	1	1,000	1	0			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	1,027	1	0			
	- KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN KEPANGKATAN	1	1,212	1	0		1,6326	A
	- KEPALA SUB BIDANG PENGOLAHAN DATA DAN DOKUMENTASI	1	1,000	1	0			
	- Analis Data dan Informasi	2	3,867	4	(2)			
	- Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	0	2,000	2	(2)			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	1,893	2	(1)			
	- KEPALA SUB BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SISTEM KEPEGAWAIAN	1	1,241	1	0			
	- Analis Sistem Informasi	2	2,000	2	0			
	- Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	1	1,647	2	(1)			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	0,933	1	0			
	- KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN	1	1,186	1	0			
	- Analis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur	3	2,000	2	1			
	- Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	0	1,444	1	(1)			
	- Pengadministrasi Kepegawaian	1	0,802	1	0			
	- JF Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Pelaksana/Terampil	1	5,720	6	(5)			
	- JF Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Pelaksana Lanjutan/Mahir	0	5,418	5	(5)			
	- JF Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Penyelia	1	3,777	4	(3)			
	- JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Pertama	7	12,160	12	(5)			
	- JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Muda	5	9,556	10	(5)			
	- JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Madya	3	7,517	8	(5)			
	- JF Auditor Kepegawaian Pertama	0	0,500	0	0			
	- JF Auditor Kepegawaian Muda	0	0,496	0	0			
	- JF Auditor Kepegawaian Madya	0	0,499	0	0			
	- JF Assessor SDM Aparatur Pertama	0	6,000	6	(6)			
	- JF Assessor SDM Aparatur Muda	0	3,000	3	(3)			
	- JF Assessor SDM Aparatur Madya	0	2,960	3	(3)			
	- JF Pranata Komputer Pemula	0	0,496	0	0			
	- JF Pranata Komputer Pelaksana/Terampil	0	2,000	2	(2)			
	- JF Pranata Komputer Pelaksana Lanjutan/Mahir	0	1,180	1	(1)			

Wakil	Seksi	Divisi	Departemen	Biro

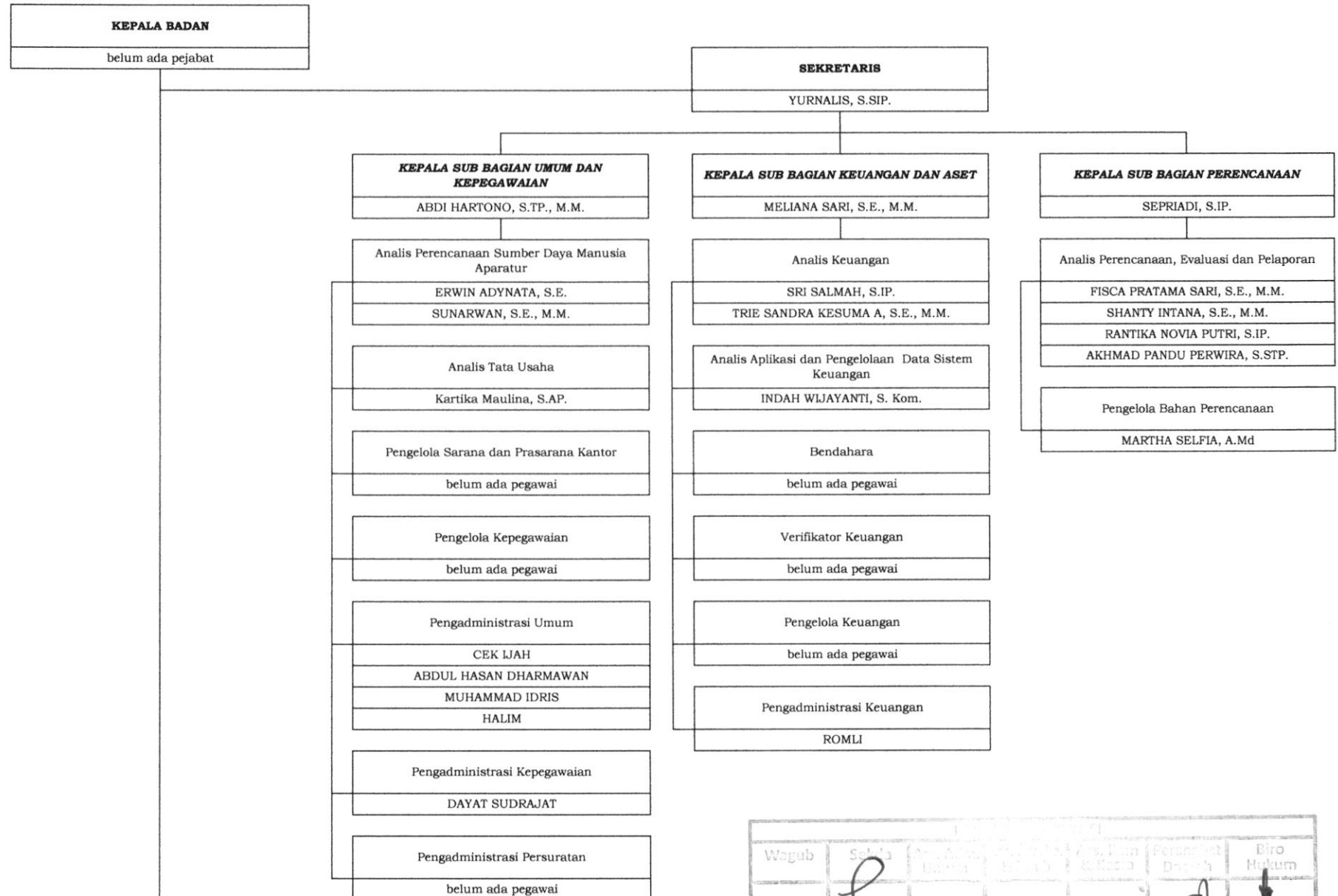
NO	NAMA JABATAN	JUMLAH PEMANGKU JABATAN	NILAI BEBAN KERJA/ EFEKTIFITAS JABATAN (EJ)	HASIL ABK	KELEBIHAN/ KURANGAN	PJ	EFEKTIFITAS UNIT (EU)	PU
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	- JF Pranata Komputer Penyelia	0	2,000	2	(2)			
	- JF Pranata Komputer Pertama	2	4,000	4	(2)			
	- JF Pranata Komputer Muda	0	4,000	4	(4)			
	- JF Pranata Komputer Madya	0	2,000	2	(2)			
	- JF Arsiparis Pelaksana/Terampil	0	1,629	2	(2)			
	- JF Arsiparis Pelaksana Lanjutan/Mahir	0	2,208	2	(2)			
	- JF Arsiparis Penyelia	0	1,547	2	(2)			
	- JF Arsiparis Pertama	0	1,678	2	(2)			
	- JF Arsiparis Muda	0	1,577	2	(2)			
	- JF Arsiparis Madya	0	1,229	1	(1)			
	- JF Arsiparis Utama	0	1,121	1	(1)			
	Jumlah	98	197,6120	193	(95)		2,0100	A

GUBERNUR LAMPUNG,

PARAF KOORDINASI	
1.	WAKIL GUBERNUR
2.	SEKDA PROVINSI
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	Biro Organisasi
8.	
9.	Biro Hukum


ARINAL DJUNAIDI

2.1 PETA JABATAN STRUKTURAL DAN PELAKSANA HASIL PENYUSUNAN ANALISIS JABATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG





KEPALA SUBBIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI	
SRI ASMAWATI, S.E.	
Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur	
Belum ada pegawai	
Pengelola Kepegawaian	
MUHAMMAD JOSE RIZAL, S.STP.	
Pengadministrasi Kepegawaian	
DESSY RAHMAWATI	
HANDAYANI	

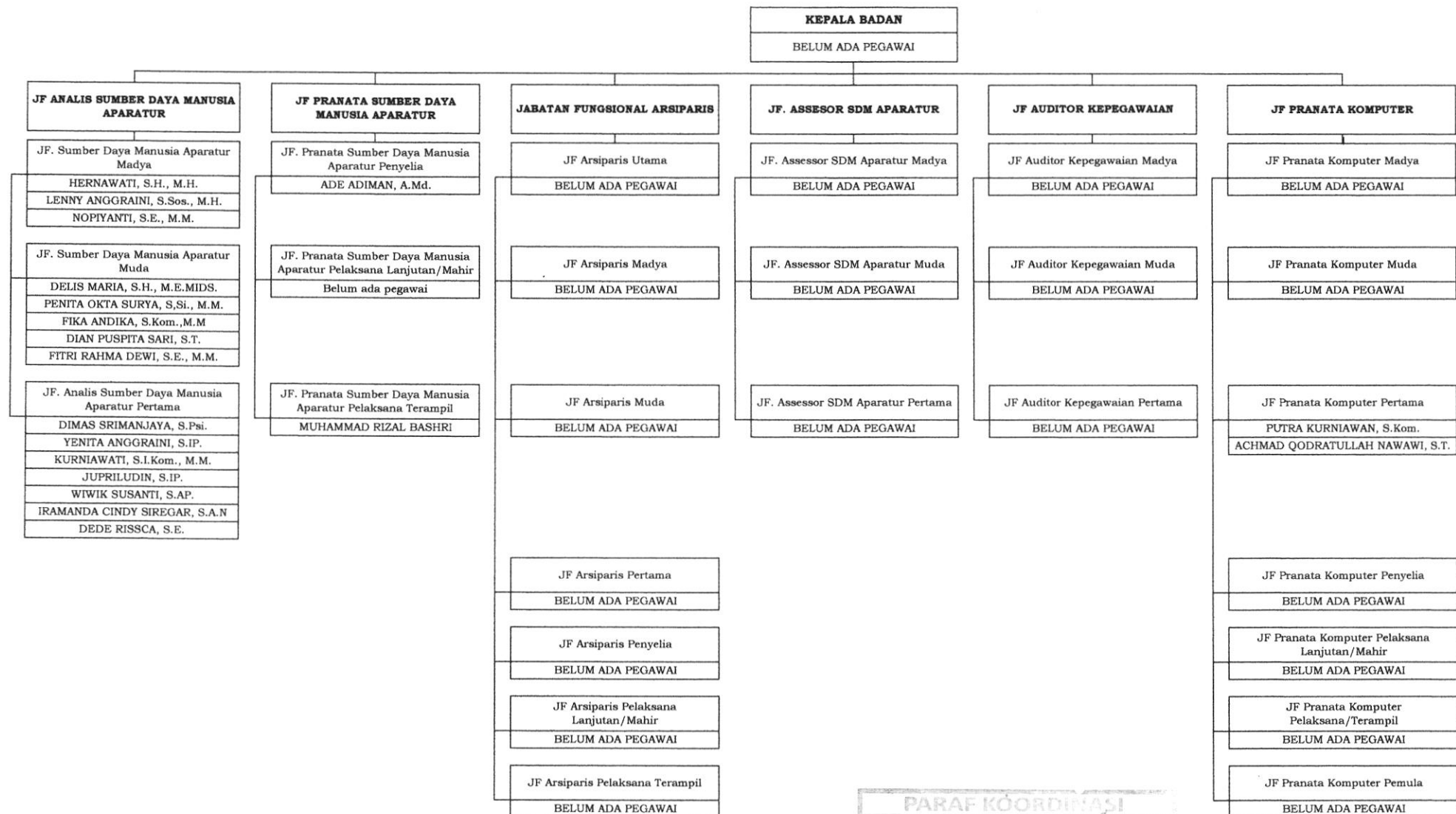
KEPALA SUBBIDANG JABATAN FUNGSIONAL	
IRVAN ALPINDO, S.IP., M.M.	
Analisis Pengembangan Karir	
MOHAMMAD FARID FANSURI, S.STP., M.M.	
MARLINA, S.Sos.	
Pengelola Pengembangan Karir	
belum ada pegawai	
Pengadministrasi Kepegawaian	
belum ada pegawai	

KEPALA SUBBIDANG BINA ORGANISASI PROFESI	
DIDIK PRAYITNO, S.Kom., M.IP	
Analisis Organisasi	
LIDYA NAPTUPULU, S.H.	
PUTRI UTAMI, S.Sos., M.Si.	
Pengelola Bahan Penguat dan Pemberdayaan	
MULYONO, S.E.	
Pengadministrasi Kepegawaian	
NONI TRIWAHYUNI	

KEPALA SUBBIDANG KEPANGKATAN	
LINOVSKI ADAM, S.STP., M.IP.	
Analisis Perencanaan SDM Aparatur.	
AMRIJAL AMRAN, S.STP.	
VICTOR ARIANTONI, S.H.	
PIPIT HERMALIA.	
Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	
belum ada pegawai	
Pengadministrasi Kepegawaian	
SAFRI	

KETERANGAN						
Wagub	Sekda	As. Sekda	As. Sekda	As. Sekda	Perangkat Daerah	Biro Hukum
						

**2.2 PETA JABATAN FUNGSIONAL HASIL PENYUSUNAN ANALISIS JABATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**



PARAF KOORDINASI	
1.	WAKIL GUBERNUR
2.	SEKDA PROVINSI
3.	SEKRETARIS DAERAH
4.	ASISTEN DAERAH
5.	ASISTEN DAERAH
6.	
7.	Biro Organisasi
8.	
9.	

GUBERNUR LAMPUNG,

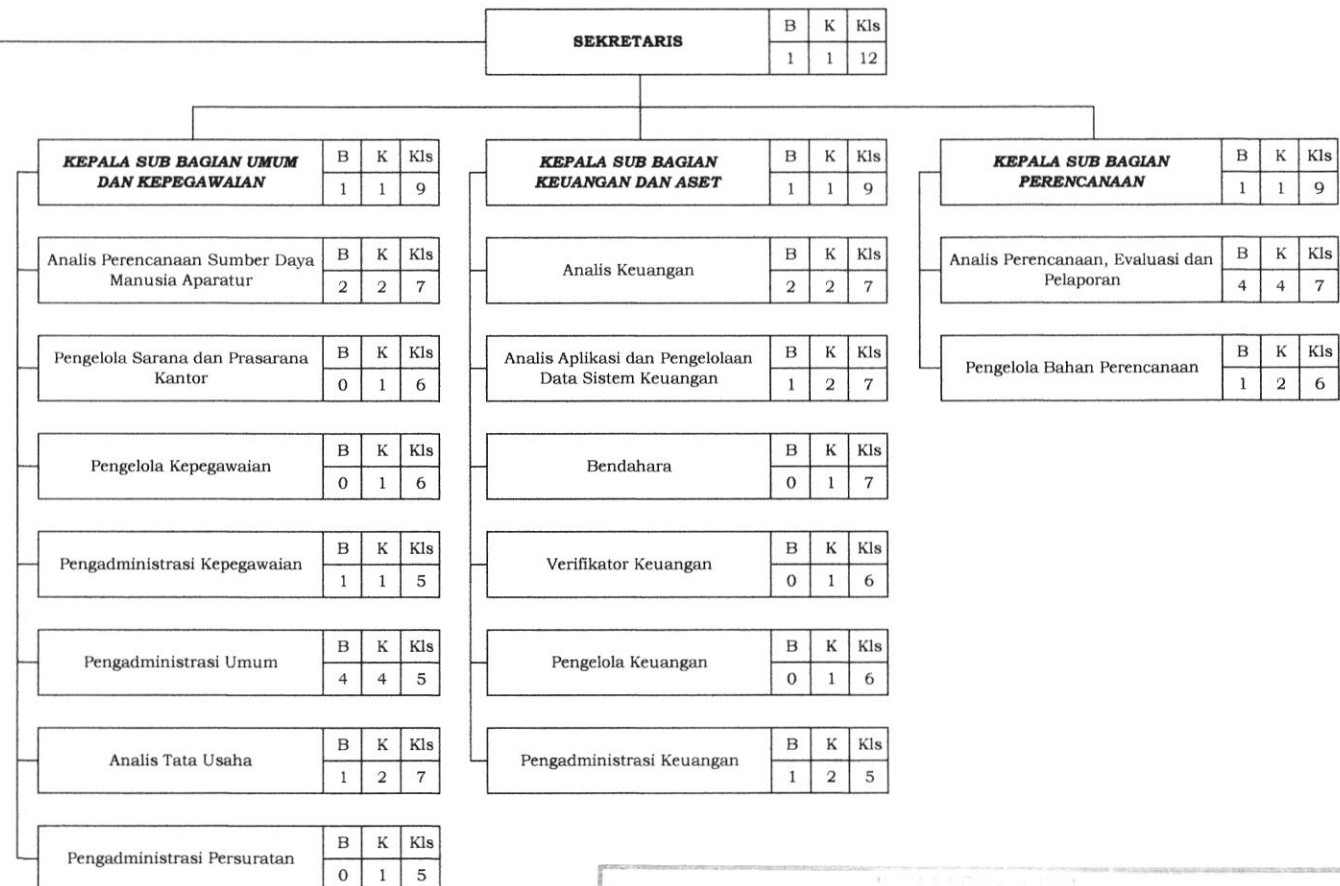
ARINAL DJUNAIDI

**3.1 PETA JABATAN STRUKTURAL DAN PELAKSANA HASIL PENYUSUNAN ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

KEKUATAN PEGAWAI
79 Orang

KEPALA DINAS	B	K	Kls
	1	1	15

BEBAN KERJA
Mengembangkan SDM Aparatur dan Non Aparatur
Menyusun Kebijakan Teknis, Rencana dan Program
Menyelenggarakan Pengembangan Kompetensi
Menyelenggarakan Sertifikasi Kompetensi
Memantau, mengevaluasi dan Melaporkan
Melaksanakan Administrasi
Melaksanakan Fungsi Lain

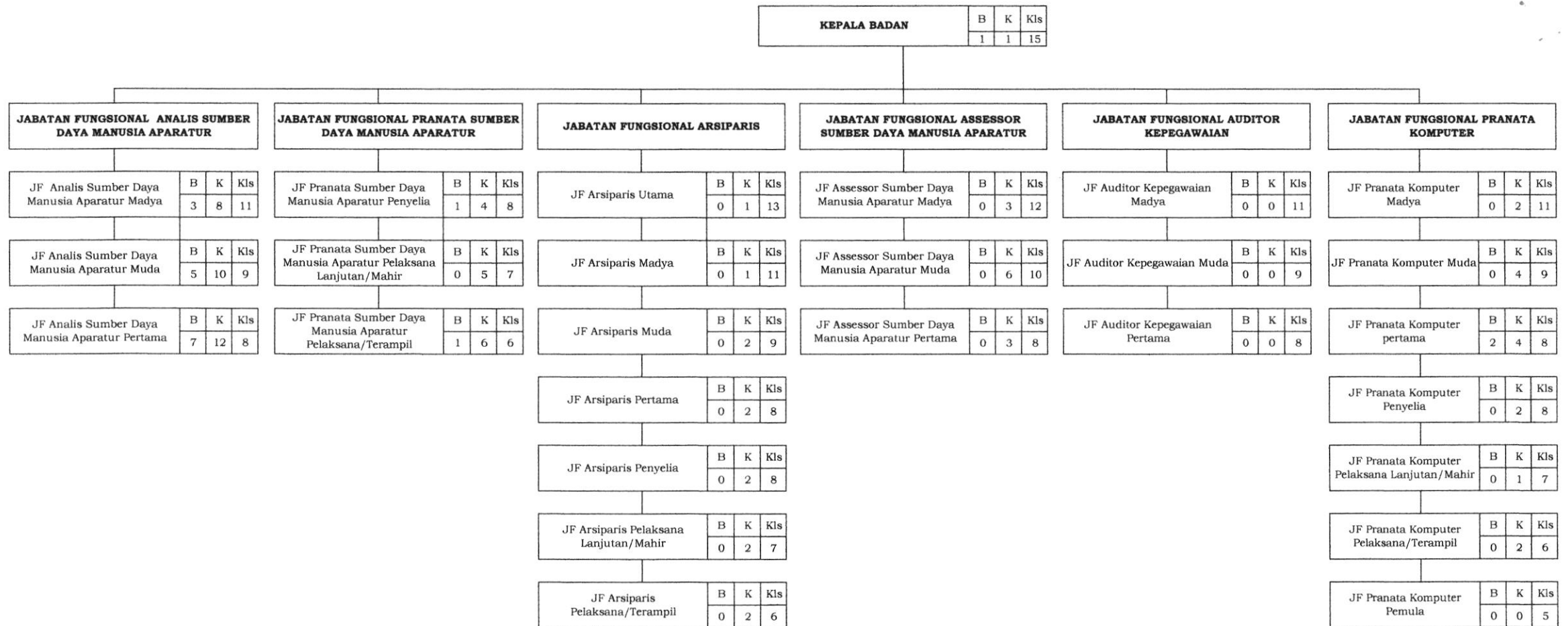


Wagub	Sekda	Asst. Adm. & Umum	Asst. Sekda & P. & A.	Asst. Sekda & P. & A.	Perangkat Daerah	Biro Hukum

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>11</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	11	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>11</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	11	KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>11</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	11	KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN KEPANGKATAN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>11</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	11
B	K	Kls																									
1	1	11																									
B	K	Kls																									
0	1	11																									
B	K	Kls																									
1	1	11																									
B	K	Kls																									
1	1	11																									
KEPALA SUBBIDANG PENGADAAN APARATUR SIPIL NEGARA <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG PENGELOLAAN DATA DAN DOKUMENTASI KEPEGAWAIAN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	1	2	7	Analisis Pengembangan SDM Aparatur <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	7	Analisis Penegakan Integritas dan Disiplin Sumber Daya <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	7	Analisis Data dan Informasi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>4</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	4	7
B	K	Kls																									
1	2	7																									
B	K	Kls																									
0	1	7																									
B	K	Kls																									
2	2	7																									
B	K	Kls																									
2	4	7																									
Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	6	Analisis Pengembangan Kompetensi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	3	3	7	Pengelola Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	6	Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>2</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	2	6
B	K	Kls																									
0	1	6																									
B	K	Kls																									
3	3	7																									
B	K	Kls																									
0	1	6																									
B	K	Kls																									
0	2	6																									
Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	5	Pengadministrasi Tugas Belajar dan Izin Belajar <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	5	Pengadministrasi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>3</td><td>2</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	3	2	5	Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	2	5
B	K	Kls																									
1	1	5																									
B	K	Kls																									
0	1	5																									
B	K	Kls																									
3	2	5																									
B	K	Kls																									
1	2	5																									
KEPALA SUBBIDANG MUTASI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG JABATAN PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN ADMINISTRASI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG KINERJA DAN KESEJAHTERAAN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SISTEM KEPEGAWAIAN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
Penyusun Rencana Mutasi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>3</td><td>4</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	3	4	7	Analisis Pengembangan Karir <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	7	Analisis Kesejahteraan SDM Aparatur <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	7	Analisis Sistem Informasi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	7
B	K	Kls																									
3	4	7																									
B	K	Kls																									
2	2	7																									
B	K	Kls																									
2	2	7																									
B	K	Kls																									
2	2	7																									
Pengelola Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	6	Analisis Jabatan <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	7	Pengelola Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	1	2	6	Pengelola Sistem Informasi Manajemen kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	1	2	6
B	K	Kls																									
0	1	6																									
B	K	Kls																									
2	2	7																									
B	K	Kls																									
1	2	6																									
B	K	Kls																									
1	2	6																									
Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	5	Pengelola Pengembangan Karir <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	6	Pengadministrasi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	5	Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	5
B	K	Kls																									
1	1	5																									
B	K	Kls																									
0	1	6																									
B	K	Kls																									
1	1	5																									
B	K	Kls																									
1	1	5																									
KEPALA SUBBIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG JABATAN FUNGSIONAL <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG BINA ORGANISASI PROFESI ASN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9	KEPALA SUBBIDANG KEPANGKATAN <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>9</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	9
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
B	K	Kls																									
1	1	9																									
Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	7	Analisis Pengembangan Karir <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>3</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	3	7	Analisis Organisasi <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	7	Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>3</td><td>2</td><td>7</td></tr></table>	B	K	Kls	3	2	7
B	K	Kls																									
0	1	7																									
B	K	Kls																									
2	3	7																									
B	K	Kls																									
2	2	7																									
B	K	Kls																									
3	2	7																									
Pengelola Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	6	Pengelola Pengembangan Karir <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	6	Pengelola Bahan Penguatan dan Pemberdayaan <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	6	Pengelola Sistem Informasi Manajemen kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>6</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	6
B	K	Kls																									
1	1	6																									
B	K	Kls																									
0	1	6																									
B	K	Kls																									
1	1	6																									
B	K	Kls																									
0	1	6																									
Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	2	2	5	Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	0	1	5	Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	5	Pengadministrasi Kepegawaian <table><tr><td>B</td><td>K</td><td>Kls</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr></table>	B	K	Kls	1	1	5
B	K	Kls																									
2	2	5																									
B	K	Kls																									
0	1	5																									
B	K	Kls																									
1	1	5																									
B	K	Kls																									
1	1	5																									

Wagub	Sekda	Asisten Sekda	Asisten Sekda	Asisten Sekda	Asisten Sekda	Asisten Sekda

**3.2 PETA JABATAN FUNSIONAL HASIL PENYUSUNAN ANALISIS JABATAN DAN ANALISIS BEBAN KERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**



PARAF KOORDINASI	
1.	Wakil Gubernur
2.	Wakil Bupati
3.	Wakil Ketua DPRD
4.	Wakil Ketua DPRD
5.	Wakil Ketua DPRD
6.	Wakil Ketua DPRD
7.	Biro Organisasi
8.	
9.	BIRO HUKUM

GUBERNUR LAMPUNG,



ARINAL DJUNAIDI